

労働者派遣法第23条第5項及び同法規則第18条の2第1項
派遣元事業主が講ずべき措置に関する指針第2の16に基づく情報提供に基づく情報公開

●対象期間

2022年4月1日～2023年3月31日

●対象事業所および労働者派遣の実績

| 株式会社 HDC 本社 | |
|------------------------------------------------------------------|----------|
| 〒060-0061 北海道札幌市中央区南1条西10丁目2番地 南一条道銀ビル 6F 許可番号 派 01-300942 | |
| ・派遣労働者の数 | 20 人 |
| ・派遣先事業所数 | 5 件 |
| ・労働者派遣に関する料金額の平均額 (1日(8時間)あたり) | 32,942 円 |
| ・派遣労働者の賃金額の平均額 (1日(8時間)あたり) | 22,616 円 |
| ・マージン率 (小数点第2位以下を四捨五入) | 31.3% % |

| 株式会社 HDC 東京営業本部 | |
|--------------------------------------------------------------|----------|
| 〒103-0022 東京都中央区日本橋室町1丁目11番8号 神茂ビル 2階 許可番号 派 01-300942 | |
| ・派遣労働者の数 | 17 人 |
| ・派遣先事業所数 | 9 件 |
| ・労働者派遣に関する料金額の平均額 (1日(8時間)あたり) | 43,421 円 |
| ・派遣労働者の賃金額の平均額 (1日(8時間)あたり) | 24,062 円 |
| ・マージン率 (小数点第2位以下を四捨五入) | 44.6% % |

※マージン率に含まれる費用

社会保険料(雇用保険、厚生年金保険、健康保険(労災保険) 福利厚生費(有給休暇)、教育訓練費、
会社運営費、営業利益

●キャリア形成支援制度に関する事項

【キャリアアップに資する教育訓練】

| | 教育訓練の種類 | 対象者 | 方法 | 賃金支給状況 |
|-------|-------------------|---------------|--------|--------|
| 《入社時》 | JAVA、データベース | 新入社員 | Off-JT | 有給 |
| 《職能別》 | OJT教育 | 入社1～3年 | OJT | 有給 |
| | 言語・データベーススキルアップ | 3年目以降 | Off-JT | 有給 |
| | プロジェクトマネジメント研修 | プログラム開発スキル習得者 | Off-JT | 有給 |
| 《階層別》 | 若手人材育成研修 | 入社2年目・3年目 | Off-JT | 有給 |
| | アセスメント研修(課長昇格時必須) | マネージャー1級 | Off-JT | 有給 |

【キャリアコンサルティング窓口】

TEL 011-261-5502

●派遣労働者の待遇の決定に係る労使協定を締結しているか否かの別

労使協定を締結していない

労使協定を締結している(協定書の有効期間終期 2024年3月31日)

* 協定労働者の範囲:ソフトウェア開発技術者